



**Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»**

УТВЕРЖДЕНО:
Протоколом Учёного совета
Сибирского университета
потребительской кооперации (СибУПК)
от «24» октября 2018г. № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии для проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК)**

Новосибирск
2018

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет требования к составу и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее соответственно – конкурсная комиссия; Университет).

1.2. Основной задачей конкурсной комиссии является проведение в Университете конкурса на замещение должности научного работника (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников путем оценки профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника или перевода на соответствующую должность научного работника, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

II. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 с изменениями;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Уставом Университета;
- Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК).

III. СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

3.1. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Университете формируется конкурсная комиссия, которая утверждается приказом ректора Университета.

3.2. Приказ об утверждении состава конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК), а также сведения о работе конкурсной комиссии, настоящее Положение размещаются на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - www.sibupk.su.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на

принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.4. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор Университета, проректор по научной работе, а также ведущие учёные Университета и ведущие учёные, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3.5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов.

3.6. Обязанности членов конкурсной комиссии:

3.7. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения и Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК);

- распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии, инструктируя их о предстоящей работе;

- контролирует размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте Университета;

- объявляет заседание правомочным или выносит решение об его переносе из-за отсутствия кворума;

- открывает и ведет заседание конкурсной комиссии, объявляет перерывы;

- представляет лично (или поручает заместителю председателя) сведения по каждому претенденту;

- определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;

- подписывает протокол заседания конкурсной комиссии;

- объявляет о принятых конкурсной комиссией решениях;

- осуществляет иные действия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК) и настоящим Положением.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) его функции осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии:

- осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая оформление и рассылку необходимых документов, информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за один рабочий день до их начала и обеспечивает членов конкурсной комиссии необходимыми материалами;

- принимает от претендентов документы (прием заявлений, формирование дел);

- обеспечивает сохранность сданных документов;

- по ходу заседания конкурсной комиссии ведет и оформляет протокол;

- осуществляет иные действия организационно-технического характера и мероприятия, связанные с обеспечением деятельности работы конкурсной комиссии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК) и настоящим Положением.

Члены конкурсной комиссии принимают участие в заседании согласно Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК) и настоящему Положению.

Протокол заседания конкурсной комиссии ведется секретарем конкурсной комиссии. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии, заместителем председателя конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии.

3.1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение должностей научных работников действует на постоянной основе.

IV. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

4.1. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости в установленном настоящим Положением порядке.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.3. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов.

4.4. При проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника согласно Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК) по итогам рассмотрения заявления конкурсная комиссия принимает решение с учетом следующих требований:

а) все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;

б) в случае, если на одно вакантное место имеется два и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;

в) в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;

г) член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;

е) претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более

половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе заседания (Приложение 1 к настоящему Положению), скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в Университете.

В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Университет размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте.

4.5. При проведении конкурса на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, по итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

4.6. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Университет с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Университетом в объявлении;

- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

4.7. Члены конкурсной комиссии заполняют рейтинговый лист на претендентов по каждой должности (Приложение 2 к настоящему Положению), руководствуясь следующей системой балльной оценки (исходя из максимального количества баллов):

- при оценке комиссией основных результатов, ранее полученных претендентом, - от 0 до 10 баллов;
- при оценке квалификации и опыта претендента - от 0 до 5 баллов;
- при оценке результатов собеседования, в случае его проведения - от 0 до 5 баллов.

Баллы, выставленные членами конкурсной комиссии каждому претенденту, суммируются и вносятся в Рейтинг претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников с указанием места в рейтинге каждого претендента (Приложение 3 к настоящему Положению).

4.8. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).

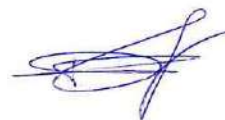
4.9. Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе заседания (Приложение 1 к настоящему Положению), скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в Университете. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.10. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса

Университет размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Проект вносит:

Начальник отдела координации научной работы и международной деятельности



Е.А. Золотарева

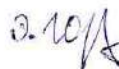
СОГЛАСОВАНО:

Проректор по научной работе
24.10 2018



Е.Н. Лищук

Начальник кадрового управления
24.10 2018



Э.В. Горина

Регистрационный номер в реестре локальных нормативных актов: 22



**Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»**

**ПРОТОКОЛ
ЗАСЕДАНИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ УНИВЕРСИТЕТА
для проведения конкурса на замещение должностей
научных работников**

г. Новосибирск

_____20___ г.

№ ___

Председатель –

Секретарь –

Присутствовали:

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Информация о составе конкурсной комиссии.
2. Информация о конкурсе на замещение должностей научных работников, объявленном в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК).
3. Обсуждение претендентов на должности главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, подавших заявления на участие в конкурсном отборе.
4. Обсуждение научных работников, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, подавших заявки на участие в конкурсе на портале вакансий.

РЕШЕНИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

1. По претендентам на должности главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, подавшим заявления на участие в конкурсном отборе.

На основании результатов голосования членов конкурсной комиссии считать **избранными** на должности научных работников следующих претендентов:

№	Фамилия, имя, отчество претендента	Вакантная должность	Структурное подразделение	Решение принято количеством голосов «за»
1				
2				
3				

2. По претендентам на должности научных работников, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, подавших заявки на участие в конкурсе на портале вакансий.

На основании результатов рейтингов претендентов считать **избранными** на должности научных работников следующих претендентов:

№	Фамилия, имя, отчество претендента	Вакантная должность	Структурное подразделение	Количество баллов	Место в рейтинге
1					
2					
3					

Согласно результатам рейтингов претендентов, претендентами, занявшими второе место в рейтингах, являются:

№	Фамилия, имя, отчество претендента	Вакантная должность	Структурное подразделение	Количество баллов	Место в рейтинге
1					
2					
3					

Председатель конкурсной комиссии _____ ФИО

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____ ФИО

Секретарь конкурсной комиссии _____ ФИО



**Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»**

Рейтинговый лист
члена конкурсной комиссии _____
ФИО
от «__» _____ 20__ г.

Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____ (наименование должности), получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию (количество баллов)			Итоговый балл
	1. основные результаты, ранее полученные претендентом- от 0 до 10 баллов	2. квалификация и опыт претендента от 0 до 5 баллов	3. результаты собеседования (в случае его проведения) от 0 до 5 баллов	

«__» _____ 201__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)



**Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»**

**РЕЙТИНГ ПРЕТЕНДЕНТОВ,
подавших заявки на участие в конкурсе на замещение должности
_____ (указывается должность)
_____ (указывается научное подразделение)
от «__» _____ 20__ г.**

№ п	ФИО претендента	Общее количество баллов	Место в рейтинге
1			
2			
3			
4			
5			

Председатель
конкурсной комиссии

ФИО

Секретарь конкурсной комиссии

ФИО